

Une inégalité toujours plus grande au sein des grandes entreprises, selon Oxfam

14 mai 2018



Oxfam France et le Bureau d'analyse sociétale pour une information citoyenne (Basic) ont publié, le 2 mai, une étude sur le partage de la richesse au sein des entreprises du CAC40 depuis 2009.

Le rapport souligne l'accroissement du grand écart salarial : les rémunérations explosent pour les hauts dirigeants mais sont toujours aussi faibles pour la plupart des employés. En 2016, les PDG du CAC 40 gagnaient 119 fois plus que la moyenne de leurs salariés au sein de leurs entreprises alors que ce dernier écart était de 97 en 2009. Carrefour, LVMH et Danone sont les entreprises où l'écart salarial est le plus important.

Au rayon de la répartition des bénéfices, en 2016, les entreprises du CAC 40 ont ainsi reversé près de 15 fois plus de bénéfices à leurs actionnaires (sous forme de dividendes) qu'à leurs salariés (sous forme

d'intéressement et participation). La France est le pays où les entreprises cotées en bourse reversent la plus grande part de leurs bénéfices en dividendes aux actionnaires.

Le rapport pointe également les stratégies d'évitement de l'impôt des entreprises du CAC40, qui permettent aux entreprises de maximiser leurs bénéfices par une présence accrue dans les paradis fiscaux. Si les impôts avaient cru au même rythme que les bénéfices depuis 2011, les entreprises auraient payé 13 milliards d'euros supplémentaires d'impôts au niveau international en 2016, soit l'équivalent de la somme nécessaire pour couvrir les besoins humanitaires de 93,2 millions de personnes dans 34 pays en crise dans le monde.

- **Source** : [Rapport Oxfam](#)

- **Image** : [The rich author and the poor bookseller](#)

Lire aussi : [Le nombre de milliardaires a connu en 2017 sa plus forte hausse de l'histoire](#)

- Emplacement : [Accueil](#) > [Editorial](#) > [Brèves](#) >
- Adresse de cet article : <https://reporterre.net/Une-inegalite-toujours-plus-grande-au-sein-des-grandes-entreprises-selon-Oxfam>